* 1. **무엇이 당신을 움직이게 하는지 서술하시오(1000자)**

[소중한 사람들을 위해 움직이는 나]🡪 책임감 추가[LG 근무시 책임감, Input AC 전압 인가 이슈]

저는 제가 소중하다고 생각하는 사람들에게서 힘을 얻고 역경을 이겨냅니다.

~~[신입생에서 동아리 회장] 🡪 동일한 주제. 뭔가 좀 더 색다른게 필요.~~

~~저는 대학 신입생 때 천주교 동아리에 가입하게 되었습니다. 종교가 없었지만 그런 것을 신경쓰지 않고 항상 저를 잘 챙겨주는 선배들 덕분에 저는 동아리에 잘 적응 할 수 있었습니다. 동아리는 제 일상의 큰 존재가 되었고 동아리 선후배들은 제게 소중한 사람들이 되었습니다. 제가 군대를 다녀오고 복학을 준비하는데 선배들은 저에게 회장이 되어 동아리를 이끌어달라는 요청을 하였고 저는 바로 수락을 했습니다. 회장이라는 직책을 하고 싶다는 욕심보다 제가 좋아하는 동아리가 저를 필요로 하고 다른 사람들이 저를 필요하고 있다는 생각에 기꺼이 수락을 하였습니다. 회장직을 수행하면서 힘든적도 많고 그만두고 싶은적도 많았습니다. 하지만 동아리 선후배들과 시간을 보내다보면 ‘이 사람들을 위해서라도 끝까지 해내자’라는 생각을 하게되었고 저는 다행히 1년간 회장직을 무사히 마칠 수 있었습니다.~~

~~[담당자로서 문제를 해결해야한다는 책임감]~~

~~나는 담당자다 라는 책임감이 원인 분석하는데 큰 원동력이 되었습니다.~~

~~무선충전기를 개발할 때였습니다. 개발품질 부서에서 품질검증을 하고 있는데 테스트 도중 비정상 동작을 한다며 분석요청을 해왔습니다. 원인 분석을 시도하였으나 추측만 가능한 정도에서 분석이 멈추었고 자세한 원인은 찾지 못하는 상황이었습니다. 당장 2일 안에 원인을 분석해야 하였고 담당자는 저 밖에 없는 상황이었습니다. 팀에서는 더 이상 분석이 안되면 퇴근하고 다음날 다시 시작하자 하였지만 저는 제가 맡고 있는 기능에서 발생한 문제를 해결해야 한다는 생각에 퇴근을 할 수 없었습니다. 파형을 분석을 시도하고 로그를 분석을 시도하였지만 이것이 명백한 원인이다 라고 밝히지 못하였습니다. 자정 가까이 다되어서 Chip vendor가 제공하는 코드에 전근하여 우회적으로 로그를 확인해본 결과 외부요인으로 인해 통신에 방해가 생겨 충전이 끊어지는 현상이라는 것을 밝혀 낼 수 있었습니다.~~

~~[왕복 2시간 걸리는 성당 청년회장] 🡪 책임감을 강조하는 글로 변경 필요~~

~~졸업과 동시에 취직을 하게 되었고 직장 근처인 수원 광교로 이사를 가게 되었습니다. 타지에서 혼자 쓸쓸히 있다보니 다른 사람들을 만나기 위해 동네 성당에 가서 청년회 활동을 시작했습니다. 청년회 활동을 하면서 타지에서 혼자 생활하는 저를 많이 챙겨주는 사람들은 저에게 또 다른 소중한 존재들이 되었습니다. 그리고 이곳에서도 회장직을 맡게 되었습니다. 하지만 회사 근무지가 이동되면서 수원에서 인천으로 이사를 해야 했습니다. 저는 회장직을 그만두고 이사한 동네 성당을 다닐 수 있었지만 이미 제게 소중한 존재가 되어버린 청년회를 떠날 수 없었습니다. 그래서 저는 매주 일요일 왕복 2시간이나 걸리는 길을 성당으로 발을 옮깁니다.~~

~~2번의 회장직을 하면서 수 없이 멈추고 싶을 때도 많았습니다. 하지만 주변에 있던 제 소중한 사람들을 떠올리면 그들을 위해 움직일 수 있는 힘을 얻을 수 있었습니다.~~

~~그래서 저는 제 소중한 사람들을 위해서 움직입니다.~~

무슨 일을 하더라도 그 일에는 책임이 따릅니다.   
내가 맡은 책임이다. 라는 생각은 제가 시작한 일을 끝낼 수 있도록 저를 움직이는 원동력이 됩니다.   
  
[담당자로서 문제를 해결해야 한다는 책임감]   
나는 담당자라는 책임감이 원인 분석하는데 큰 원동력이 되었습니다.   
무선충전기를 개발할 때였습니다. 개발품질 부서에서 품질검증을 하고 있는데 테스트 도중 비정상 동작을 한다며 분석요청을 해왔습니다. 원인 분석을 시도하였으나 추측만 가능한 정도에서 분석이 멈추었고 자세한 원인은 찾지 못하는 상황이었습니다. 당장 원인을 분석해야 하였고 담당자는 저밖에 없는 상황이었습니다. 팀에서는 더 분석이 안 되면 퇴근하고 다음 날 다시 시작하자 하였지만 저는 제가 맡은 기능에서 발생한 문제를 해결해야 한다는 생각에 퇴근할 수 없었습니다. 파형을 분석을 시도하고 로그를 분석을 시도하였지만 명백한 원인을 밝히지 못하였습니다. 자정 다되어서 Chip vendor가 제공하는 코드에 전근하여 우회적으로 로그를 확인해본 결과 외부요인으로 인해 통신에 방해가 생겨 충전이 끊어지는 현상이라는 것을 밝혀낼 수 있었습니다.   
  
[성당까지 왕복 2시간 걸리는 청년회장]   
청년회장의 책임을 다하기 위해 매주 왕복 2시간을 들여 성당을 다녀옵니다.   
졸업과 동시에 취직하게 되었고 직장 근처인 수원 광교로 이사를 하게 되었습니다. 그리고 근처 성당에서 청년회 활동을 시작했습니다. 청년들이 저를 좋게 평가하여 성당 회장이 되었으나 근무지 문제로 인천으로 이사를 해야 했습니다. 원래 이사한 집 근처 성당으로 옮겨야 하나 청년회장을 맡았다는 책임감 때문에 섣불리 그럴 수 없었습니다. 고민 끝에 제가 조금 더 고생하더라도 맡은 책임은 끝까지 다하자는 결론을 내리고 인천에서 수원에 있는 성당을 매주 다니고 있습니다.

* 1. **. 본인이 회사를 선택할 때의 기준은 무엇이며, 왜 현대자동차가 그 기준에 적합한지를 기술하시오 (1000자).**

**회사를 선택할 때 가장 중요한 것은**

**회사가 직원을 중요하게 생각하는지, 그리고 업무에 집중할 수 있는 환경을 만들어주는지 이 두가지라고 생각합니다.**

[가족의 미래까지 책임지는 회사] 🡪 가족까지 책임을 져주니 좀 더 업무에 집중할 수 있는 환경을 만들어준다.

~~1.임직원 자녀의 미래를 투자하는 회사]~~

~~임직원 가족들의 미래인 자녀에게 투자를 하는 모습을 보고 망설임 없이 지원하게 되었습니다.~~

~~입사 후, 임직원만 챙겨주는 것이 아니라 임직원의 자녀에게도 투자를 하여 미래를 준비할 수 있도록 도와주는 점에서 임직원의 가족까지 책임져주는 회사라는 것을 느낄 수 있었습니다. 가정을 이루면 걱정할 것들이 엄청 많아진다고 합니다. 그런 걱정거리 중 자녀의 미래를 위한 교육 투자를 회사가 해주면서 직원의 가족들을 책임지고, 그 가족의 미래와 성장에 투자를 하는 모습을 보면서 현대자동차는 제품에만 무한 책임을 갖는 것이 아니라 임직원 전체에 무한책임을 갖는 회사라는 것을 느낄 수 있었습니다~~

~~2미래를 바라보며 준비하는 직원 업무 환경 개선~~ 🡪 ~~실제 아르바이트를 해본 경험을 더 넣을 것~~

~~직원들의 업무 환경을 개선하여 앞으로 직원들이 근무할 공장의 업무 효율성을 높이고 복지 향상도 동시에 책임지는 모습이 매력적입니다.~~

~~울산 1공장은 울산 공장 중 가장 오래된 공장으로 여름에 더위로 인해 온몸이 땀으로 젖는 것이 느껴지는 라인이었습니다. 그러나 17년도 초 1공장을 다시 지으며 직원들이 일하기 좋은 환경으로 변하였습니다. 더 이상 더위로 온몸이 땀에 젖는 환경이 아닌 항상 쾌적한 환경에서 업무를 수행할 수 있게 되었습니다. 공장을 새로 짓는 막대한 비용이 들지만 생산 직원들의 복지향상과 생산 효율성을 높이는 모습을 보았을 때 바로 앞의 직원들의 복지를 생각하는 것이 아닌 먼 미래까지 이어질 수 있는 투자를 하는 모습이 매력적이었습니다.~~

회사 차원에서 소통을 중요시하고 일에 집중할 수 있도록 환경을 만들어 주는 회사가 바로 현대자동차라고 생각을 했고 지원을 하게 되었습니다.   
  
[교통사고에서 호기심을 얻다]   
해봐야 알 수 있다고 합니다. 교통사고 경험을 개발 업무에 접합하면 업무에 큰 도움이 될 거라고 생각합니다.   
작년 가을 환절기에 감기몸살이 걸렸습니다. 다음날 출근을 하기 위해 운전대를 잡고 회사로 출근하던 도중 상습정체 구간에 접어들면서 저도 모르게 잠시 졸음운전을 하였습니다. 서행 중 추돌이라 다행히 앞차 운전자분도 저도 둘 다 크게 다치지 않았습니다. 차량을 수리하고 난 뒤, 차에 AEB 기능이 있었다면 사고를 피할 수 있었다는 생각과 어떻게 하면 사고를 방지할 수 있는지 생각을 하며 여러 가지 방안을 생각해보았습니다.   
사고가 나면 사고가 발생에 그 자체에 머물지 않고, 그 원인을 분석하고 방지책을 생각하는 저를 보면서 연구·개발 직무가 적합하다고 생각했습니다.  
  
  
[일에 집중하는 환경을 만들어주는 회사]   
직원들의 업무 환경을 개선하여 앞으로 직원들이 근무할 공장의 업무 효율성을 높이고 업무에 집중할 수 있는 환경을 만들어주는 점이 매력적입니다.   
대학교에 다니며 용돈을 벌기 위해 울산 1공장에 아르바이트를 들어간 적이 많습니다.   
방학 시기에 아르바이트를 많이 하였는데 여름에 공장에서 일하고 있으면 온몸에 땀이 차는 환경이었습니다. 대형 선풍기가 작동하지만 바람이 나오는 정도일 뿐 흘러내리는 땀을 막아주기는 역부족이었습니다. 퇴근하고 집에 돌아오면 더위를 먹은 것처럼 온몸에 힘이 빠져나갔습니다. 하지만 17년 초 울산 1공장을 새로 지으면서 공장 전체에 에어컨이 작동하여 쾌적한 환경에서 근무할 수 있게 되었다고 합니다. 공장을 새로 지으면서 근무자들의 근무환경 개선까지 생각하는 모습을 보고 현대자동차는 업무에 집중할 수 있도록 투자를 하는 모습을 볼 수 있었습니다.

현대자동차 해당 직무 분야에 지원하게 된 이유와 선택 직무에 본인이 적합하다고 판단할 수 있는 이유 및 근거를 제시하시오 (1000자)

[원활한 소통으로 타부서와 긴밀한 협력을 하는 제품 개발]   
연구·개발 직무를 수행하면서 타부서와 원활한 소통으로 직무 수행을 해나가겠습니다.   
프로젝트 개발을 하면서 개발업무에 가장 중요한 것은 소통이라는 것을 알 수 있었습니다.   
차량용 휴대폰 무선충전기 제품 개발을 하면서 문제가 발생하면 분석하고 개선하는 시간보다 다른 부서와 협의하는데 시간이 많이 들었습니다. 한가지 예를 들면 개발품질검증 과정 중 입력전압에 AC 파형을 인가하는 실험이 있었습니다. 테스트를 진행하면서 제품이 오동작하는 문제가 발생하였고 현상을 재현하며 원인을 분석하였습니다. 문제의 원인은 입력전압에 인가된 AC 파형이 전체 제품으로 흐르면서 통신부 전압 파형이 엉망이 되면서 발생한 문제였습니다. 완전한 해결은 불가능하지만, 제품 동작에는 문제가 없도록 기능을 개선하는 데 시간은 많이 걸리지 않았습니다. 하지만 품질 부서와 OEM에게 원인을 설명하고 설득하는데 수많은 대화가 오가야 했고 근거자료들을 제시하며 설명을 하여야 했습니다. 많은 시간을 들여 OEM을 설득했고 마침내 OEM에서 동작 기준을 변경해주며 문제를 풀 수 있었습니다.

[소통이 안 돼 고생한 프로젝트]   
대학생 마지막 학기를 산합혁력인턴으로 6개월간 SI 회사에 근무하였습니다. 회사에 근무하며 웹페이지 고도화 작업을 맡았는데 담당 프로젝트 PM은 소통을 전혀 하지 않고 프로젝트를 진행하였습니다. 진행하면서 개발자와 원청, 협력사 그리고 PM 사이에서 의사소통이 안 되다 보니 요구사항이 잘못 이해돼 협력사에서 제공한 기능을 다시 고치고 시스템에 적용하느라 고생을 한 경험이 있습니다.   
회사 업무에 있어 소통은 가장 중요한 요소라고 생각합니다. 중요하다고 생각하지만 많은 회사가 소통을 소홀히 하는 경우가 많습니다. 하지만 현대자동차는 핵심가치로 소통과 협력을 강조하는 것을 보고 업무와 연관된 사람들이 지속해서 소통하고 의견을 공유할 수 있는 기업이라고 생각했습니다.